

PRESENTAZIONE ISTANZA per CAREGIVER

Da telecomunicazioni <telecomunicazioni@pec.snater.it>

A consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it
<consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it>, consparita@regione.emilia-romagna.it <consparita@regione.emilia-romagna.it>,
consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it <consiglieranazionaleparita@lavoro.gov.it>

Data lunedì 2 ottobre 2023 - 12:32

Buongiorno,
sono Tania Badodi RSU/RLS Snater Emilia Romagna eletta nell'unità produttiva E.R. dai lavoratori Tim.

Mi trovo mio malgrado costretta a rivolgermi a voi per segnalare una criticità a livello lavorativo che abbiamo nell'azienda Tim.

In azienda abbiamo diversi lavoratori che assistono persone anziane e/o con disabilità certificate con L.104/92, i così detti "caregiver"; questi lavoratori (compatibilmente con la mansione svolta) hanno fatto diverse richieste all'azienda per fruire del "telelavoro gestionale" o lavoro da casa 5gg su 5, proprio per assistere i propri familiari, tutte le richieste (post Covid) hanno avuto esito negativo.

Il Decreto Legislativo, il 105/2022, di attuazione della direttiva UE 2019/1158 del Parlamento Europeo vigente dal 13/08/2022 prevede stesse modalità di "Lavoro Agile" per lavoratori fragili, genitori di figli disabili e caregivers.

L'azienda per le prime 2 categorie ha previsto e concesso 5gg su 5 da casa, ma NON lo ha previsto e NON lo ha concesso ai caregiver.

Come RSU/RLS e come segreteria regionale e nazionale Snater abbiamo già provato a livello territoriale e nazionale una risoluzione bonaria con l'azienda, ma tutti gli incontri hanno avuto esito negativo, lasciando ai caregiver la sola possibilità di accedere al "lavoro agile" presente in azienda in base alla mansione svolta (lavoro agile giornaliero: 3gg a casa e 2 al lavoro; lavoro agile settimanale: 1 settimana al lavoro 1 a casa) e 12gg aggiuntivi annui...il tutto a discrezione aziendale!

Chiedo cortesemente un vostro interessamento per intervenire su questa discriminazione e per poter favorire la conciliazione della vita lavorativa con la vita extra-professionale dei colleghi che si trovano in una situazione di disagio.

Lo scopo è quello di favorire mediante una diversa organizzazione del lavoro (telelavoro gestionale e/o 5gg su 5 da casa) l'equilibrio tra responsabilità familiare, professionale e promuovere una migliore ripartizione di tali responsabilità.

Rimanendo a vostra disposizione per eventuali ulteriori informazioni in merito e ringraziando per la cortese attenzione colgo l'occasione per porgere i miei più cordiali saluti.

Tania Badodi

SNATER

Segreteria Nazionale TLC
telecomunicazioni@pec.snater.it