

KRAKATOA!



KRAKATOA! LO STORICO FOGLIO SNATER DI CONTROINFORMAZIONE LOCALE DEGLI ANNI 90 RIPRENDE VITA, PER COLLEGARE LE INIZIATIVE IN DIFESA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI E DELL'INTEGRITÀ AZIENDALE, CONTINUAMENTE SOTTO ATTACCO DEI PADRONI, DELLA FINANZA, DEI POLITICI E SINDACATI COMPIACENTI.

23 novembre 2023

The End?

Appunti dell'incontro azienda/coordinamento nazionale rsu

ore 14:00

Inizia incontro coordinamento nazionale rsu - direzione Tim. l'azienda presenta la divisione NETCO... segue la presentazione dei settori che ne faranno parte (con relativi lavoratori)*Insomma inizia la VERA e PROPRIA suddivisione di quella che era Telecom Italia...*

ore 16:40

E' proseguita l'esposizione aziendale indicando in circa 20.000 fte (20.400 lavoratori) in NetCo e circa 16.000 fte (18.000) in SerCo. *Come Snater prendiamo atto che le politiche concertative di cgilcisluiulgl NON hanno prodotto ALCUNA GARANZIA OCCUPAZIONALE !!* *Dopo Anni di sacrifici imposti dagli accordi ci si ritrova con una azienda che tranquillamente annuncia lo spezzatino e i lavoratori, secondo Snater, ne subiranno le conseguenze negative.*

ore 17:15



ore 19:40

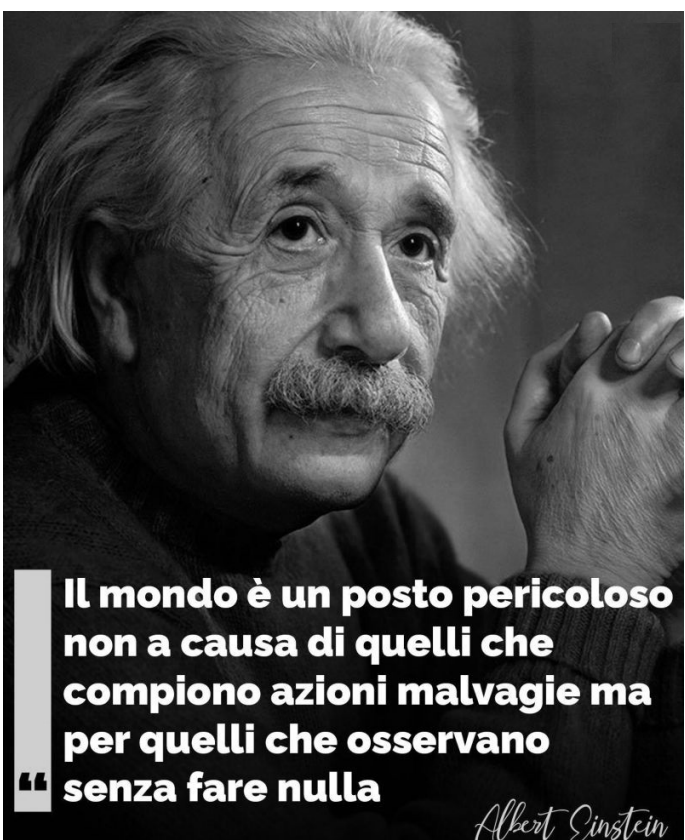
L'azienda ha fornito alcune precisazioni

- 1) verra' aperta procedura per cessione netco come previsto dalla legge 428/1990 art.47 (trasferimenti rami d'azienda)
2) NON e' stato fornito dato di dove e come verra' suddiviso il debito di Tim
3) ai lavoratori verra' inviata una email nella quale verra' indicata l'azienda di destinazione
4) verranno comunicate ai lavoratori le nuove posizioni organizzative (reparti di appartenenza)

La riunione si conclude alle ore 19.30

SNATER RIBADISCE LA PROPRIA FERMA DISAPPROVAZIONE a tutta la manovra illustrata oggi, in quanto provocherà pesanti problemi occupazionali e priverà l'Italia di una AZIENDA FORTE, UNITA E COMPETITIVA come lo e' stata sino ad oggi Telecom Italia!!

THE END



Formulario SNATER: MODULO DI ISCRIZIONE DA CONSEGNARE AL SINDACATO. Includes fields for name, address, company, and contact info. Includes a 'TRATTENUTA SINDACALE DA CONSEGNARE ALL'AZIENDA' section.